

Academie IT en Mediadesign

Welkom!

Professional Skills Deeltijd HBO ICT



Maria Boes, Mascha Klinkert

Programma

- Wie – even peilen!
- Waarom: Nieuwe opzet Deeltijd Professional Skills?
- Wat: Opbouw propedeuse / hoofdfase / samenhang met ‘domein’
- Hoe: begeleiding & toetsing
- Interactie: stellingen & reacties delen



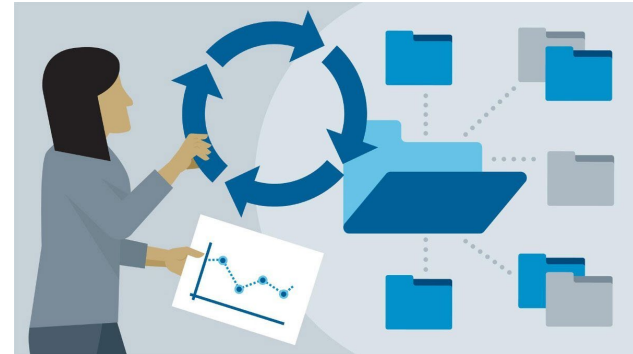
Wie zijn er aan boord?

Benieuwd naar de verschillende achtergronden / even peilen:

1. Geef je les in de deeltijd?
2. Geef je les in Professional Skills (PS)?
3. Zijn PS en 'domein' geïntegreerd?
4. Hebben jullie in de Deeltijd (ook) veel jonge MBO-ers?

Module PS in de DT opleiding: waarom ? *-> en waarom nu een andere opzet ?*

- Aantonen vaardigheden, nodig als HBO-ICT professional
- Samenhang met andere delen van de opleiding
- Voorbereiden op afstuderen
- Vorm: portfolio



HBO-I:

**PERSOONLIJK LEIDERSCHAP / TOEKOMSTGERICHT
ORGANISEREN / DOELGERICHT INTERACTEREN
/ ONDERZOEKEND PROBLEEMOPLOSSEN**

WAT: Organisatie onderwijs in deeltijd

- 8 modules van 30 EC
- Start in sept & feb
- 2 profielen:
 - SD
 - BIM
- Keuze na module BIS
- Lessen:
 - dinsdagavond (online)
 - donderdagavond (fysiek)

Jaar	1 ^e halfjaar	2 ^e halfjaar	Module PROFESSIONAL SKILLS HF
1	Propedeusemodule BIS + PS	Propedeusemodule BO/SEB (afhankelijk van profiel) +PS	
2	Hoofd fasemodule 1	Hoofd fasemodule 2	
3	Hoofd fasemodule 3	Minor	
4	Afstuderen	<i>Afhankelijk van keuze: PS als module voor afstuderen, of parallel aan andere modules</i>	

WAT: Inhoud PS onderwijs in deeltijd

PROPEDEUSE

PS (basis) samen met domein
Portfolio 10 EC

Module 1:

- ✓ Schriftelijke communicatie
- ✓ Systematisch werken en denken

Module 2

- ✓ Mondelinge communicatie
- ✓ Groepsdynamica

HOOFDFASE

Portfolio 30 EC

- ✓ Schriftelijke communicatie
- ✓ Adviseren
- ✓ Groepsdynamica

+ 2 modules:

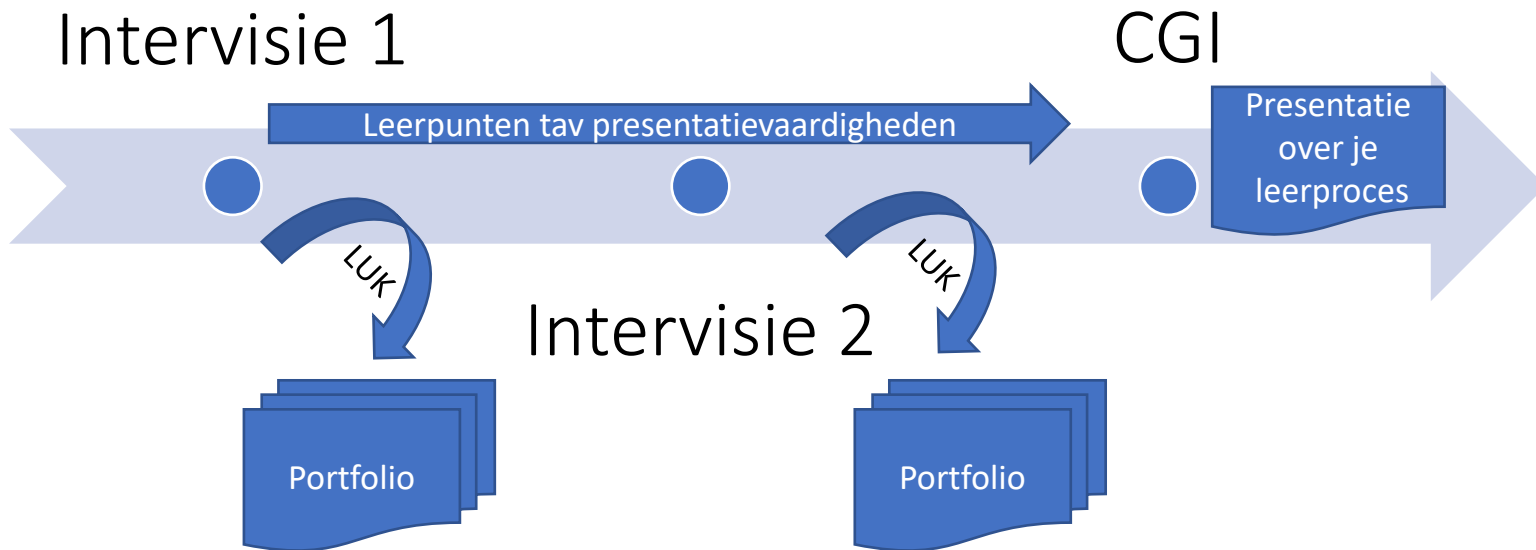
- Interculturele communicatie
- Besluitvorming
- Onderhandelen
- Leiderschap

ASSESSMENT/INTERVISIE

- ✓ Reflecteren
- ✓ Mondelinge communicatie

HOE: Organisatie PS onderwijs in deeltijd

Samenhang intervisie, portfolio & CGI



Doel

Studenten leren van de feedback tijdens intervisie, voor het portfolio en ter voorbereiding op de presentatie tijdens het cgi.

Stellingen – interactie (met resultaten)

Hoe combineren jullie ontwikkelen van PS met aantonen / reflecteren?

- keuzeworkshops PS op lesavonden
- wij integreren de skills in beroepsauthenticke producten
- bewijslast opnemen in dossier (emails/testen-uitslag)
- leidt naar bewustzijn van wat men al kan
- www.toastmasters.org -> bron van materiaal om zelf te leren

Op welke manier vullen jullie de contacttijd voor PS in?

- (keuze)workshops
- inloopsprekuur portfolio
- integratie met 'inhoud'
- veel online bronnen (tests, theorie)
- werken met SLC gesprek

Hoe gaan jullie om met jonge deeltijders met weinig werkervaring?

- pas verwachting / ambitie aan + ruimte geven
- betrekken in wat ze doen (weekstart)
- herhaling van verwachtingen en bespreken
- groepsbespreking met begeleiding

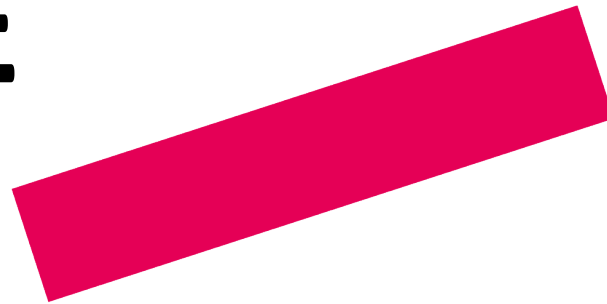
Vragen?



Beoordelingscriteria



INTERVISIE



Hoofdphase deeltijd ICT

Professional Skills – presentatie bij de 2 intervisiebijeenkomsten

Wat is intervisie?

Bij intervisie komt een groep samen om van elkaar te leren door te kijken naar een of meerdere casussen. Je probeert de inbrenger van een casus vooruit te helpen, en zelf te leren van de casus en de ideeën van de andere groepsleden daarover.

Nut: nieuwe perspectieven en ideeën krijgen.



Hoe gaan wij intervisie houden?

- Casusinbrenger presenteert zijn/haar LUK-invulling aan de groep (<10 min.)
- De luisteraars stellen verduidelijkende vragen, en geeft daarna adviezen (<15 min.)
- Alle groepsleden geven aan wat zij hebben geleerd van deze casus (<5 min.)
- Wisselen! Elk groepslid brengt een casus in.



3 tips voor een betere intervisie:

1. Schrijf nieuwe inzichten op, ook als ze in je opkomen bij de casus van een ander (#portfolio).

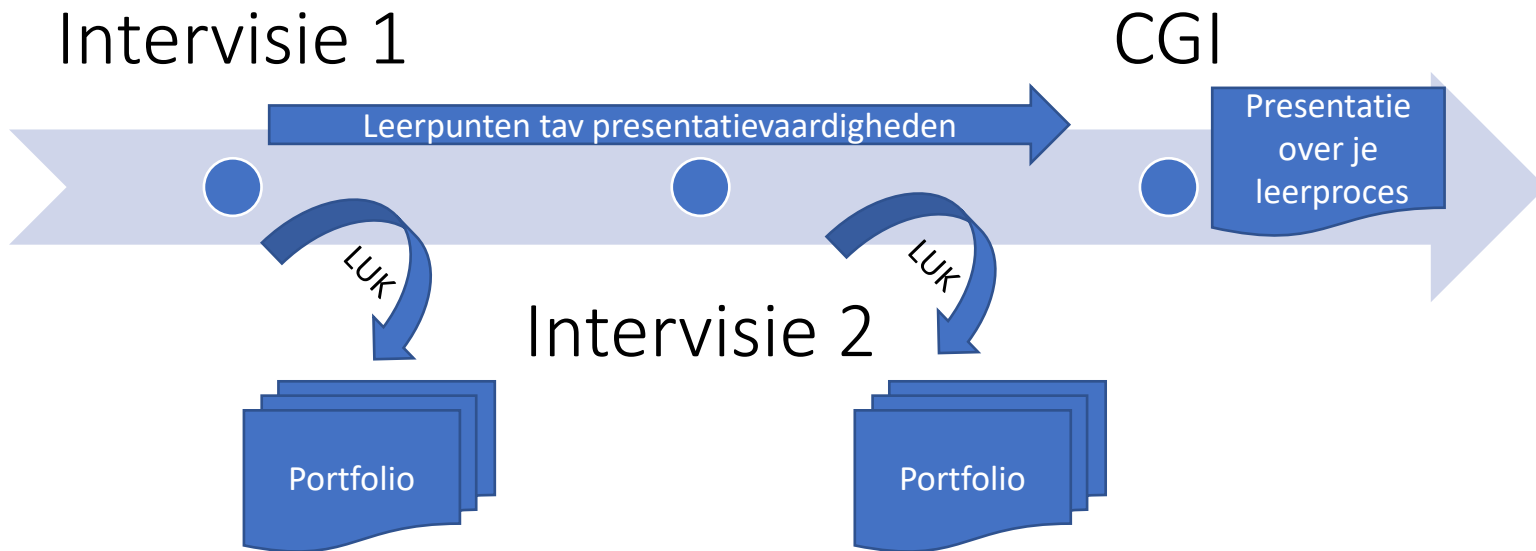
!: dit kan ook gaan over het presenteren

2. Schrijf vragen op terwijl een ander aan het presenteren is. Goede vragen zijn de basis van een goed advies daarna (#openvragen)

3. Probeer om veel verschillende perspectieven en oplossingen te geven, in plaats van heel diep in te gaan op 'slechts' één oplossing.



Samenhang intervisie, portfolio & cgi



Dus: neem mee wat je vanavond aan input krijgt, zowel voor je portfolio, als ook ter voorbereiding op je presentatie tijdens het cgi!

Dus... aan de SLAG!

Maar stel jezelf toch eerst maar even voor:

1. Hoe heet je?
2. Waar werk je?
3. Waar woon je?
4. Wat vind je leuk om te doen (hobby)?
5. (Wat jullie nog van elkaar willen weten)



De volgende slide geeft opnieuw de intervisiestructuur, voor als je wilt spieken.

Intervisestructuur

- Casusinbrenger presenteert zijn/haar LUK-invulling aan de groep (<10 min.)
- De luisteraars stellen verduidelijkende vragen, en geeft daarna adviezen (<15 min.)
- Alle groepsleden geven aan wat zij hebben geleerd van deze casus (<5 min.)
- Wisselen! Elk groepslid brengt een casus in.

