

HBO-i Beleidsplan 2022-2025

Het centrale thema van het vorige Beleidsplan van de HBO-i -stichting was “Verbinding”. Zowel intern als extern zijn veel relaties aangegaan die het verdienen om in stand te blijven, de netwerkfunctie van het HBO-i is gegroeid! In het Beleidsplan 2022 – 2025 willen we deze relaties bestendigen, verdiepen en benutten onder de noemer “Wederkerig”: wederkerigheid zowel binnen de eigen organisatie als met partijen van buiten.

Daarnaast is wendbaarheid een terugkerend en groeiend thema binnen de opleidingen én binnen de huidige en toekomstige maatschappij. Opleidingen zijn bezig zich te openen: naar de buitenwereld, maar ook naar studenten toe. We willen dat opleidingen toegankelijker worden voor partijen van buitenaf en dat we daarmee in een betekenisvolle en wederkerige relatie samenwerken. Om dat te bereiken moet je partijen van buiten naar binnen laten stappen. Studenten willen we de ruimte geven om hun route te vinden binnen de opleidingen richting het werkveld en hun ontwikkeling te beïnvloeden en vorm te geven. Dat vereist wederkerige relaties met alle betrokkenen, maar ook flexibiliteit en wendbaarheid in onderwijs en organisatie.

Dit leidt tot het thema van Beleidsplan 2022 – 2025: ‘**Wederkerig en Wendbaar**’.

Die wederkerigheid en wendbaarheid zoeken we:

- In de **maatschappij**:
 - draag als publiek gefinancierde opleidingen bij aan een sociale en duurzame wereld, binnen een snel veranderende omgeving.
- In het **werkveld**:
 - intensiveer of initieer de samenwerking met brancheorganisaties;
 - geef samen de inhoud van de opleidingen vorm via de vernieuwing van de domeinbeschrijving.
- In het **HBO-i**:
 - intensiveer de onderlinge samenwerking (nog) verder;
 - vergroot het nut voor deelnemende opleidingen.
- In het **onderwijs**:
 - creëer flexibiliteit in diverse dimensies opdat je je relaties kunt verdiepen door meer aandacht te geven aan wederkerigheid;
 - laat de partners binnen je organisatie oog hebben voor de belangen van alle betrokken partijen.
- In **onderzoek**:
 - werk aan de verbinding met partijen waarmee en waarvoor je onderzoek doet voor een kansrijke en betekenisvolle relatie;
 - laat de structurele relatie tussen lectoraten en het onderwijs leiden tot een versterking van beide.
- In de **organisatie**:
 - zorg voor een wendbare en flexibele organisatie die de gevraagde interne en externe interactie en flexibiliteit kan bieden;
 - heb oog voor de uitdagingen die deze interactie en flexibiliteit vragen van onze organisaties en medewerkers.

Dit kader zal vervolgens op basis van de input van de leden uitgewerkt worden in doelen en ambities voor de komende vier jaar met steeds een concretisering in doelstellingen en activiteiten per jaar in een jaarplan. In de jaarplannen wordt focus aangebracht en worden activiteiten geconcretiseerd.