

20% in 2020

Sogeti staat voor gelijke kansen én je gehoord, gewaardeerd en thuis voelen. Daarom zetten wij diversiteit en inclusiviteit de komende tijd hoog op de agenda. Wij gaan voor 20 in 2020!

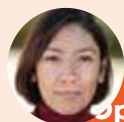
Wil je als organisatie innovatief en succesvol zijn, dan moet je diversiteit en inclusiviteit omarmen. En dat is wat Sogeti doet. Binnen het thema 'Inclusie' ligt de focus voor nu vooral op een gelijke man-vrouwverdeling. Het percentage vrouwen bij Sogeti bedraagt 15% en dat vinden we veel te weinig. Dit percentage moet de komende twee jaar omhoog naar 20%. Dus: 20 in 2020!

Meer vrouwen

Met een Diversity Boost-team en een Diversiteitsambassadeur zetten we de eerste stap om meer vrouwen enthousiast te krijgen voor Sogeti en werken in de IT. Geen eenvoudige opgave. Onbewust zit ons brein vol met 'mindbugs'. Deze onbewuste vooroordelen houden diversiteit tegen. Maar wij laten ons niet tegenhouden.

Bevorderen diversiteit

- Awareness sessies voor het management.
- Workshops voor recruiters om inclusief te werven en selecteren.
- Processen vrijhouden van mindbugs, waardoor iedereen gelijke kansen krijgt. Zo is bij ons Talentenprogramma de man-vrouwverdeling al 50-50.
- Meewerken aan een onderzoek van het lectoraat Sociale Innovatie van Hogeschool Windesheim. Hoe kunnen vrouwen die zijn opgeleid en werken in IT behouden worden voor het vak? Dit onderzoek moet een toolbox met effectieve maatregelen opleveren die we gaan implementeren bij Sogeti.
- Met vrouwen die Sogeti verlaten, zullen we steekproefsgewijs exitgesprekken voeren. Wat deden hen besluiten om weg te gaan?



Op de goede weg

"Capgemini Group geeft vol gas op diversiteit en inclusiviteit. De resultaten zijn veelbelovend. In 2017 slaagden we er wereldwijd in om het percentage vrouwen te verhogen naar 20%. Daar zijn we trots op, maar het is nog niet genoeg. In 2018 willen we deze stijgende lijn voortzetten. We nemen een voorbeeld aan Accenture waar de man-vrouwverdeling bijna gelijk is."

Tania Castillo Pérez,
Global Corporate Social
Responsibility Director

Meer weten over diversiteit en
inclusie bij Sogeti?
mandy.sol@sogeti.com



Leuk!

Maaïke van der Horst (29)



Badeendjes

Complimenten geven en krijgen

Op vakantie naar plekken waar ik niet met de euro kan betalen

Hazelnoot- schuimtaart

In de tuin zitten als de zon schijnt

Naar het strand als er sneeuw ligt

Verrassingen bewaren

Wandelen met onze twee herders Haken

Mijn (achter)neefjes en -nichtjes gekke dingen leren

Boerenkoolstamppot

Als vrijwilliger op stap
met verstandelijk gehandicapten

Muntthee uit eigen tuin



Meer vrouwen!

Diversiteit verhoogt de productie, geeft andere inzichten en maakt een organisatie innovatiever. Dat weet ook organisatie-deskundige Aagje Voordouw van Hogeschool Windesheim, die met collega Inge Strijker voor het lectoraat Sociale Innovaties onderzoek doet naar het behouden van vrouwen in de IT.

Tekst Gijs Coffeng Fotografie Vincent Boon

'Binnenhalen en binnenhouden is het devies. De IT-sector heeft dringend professionals nodig en dat gat dichten we niet alleen met mannen'

Toch wil het niet zo vlotten met de instroom van vrouwen in de techniek, waartoe ook de IT wordt gerekend. En bovendien, vrouwen die wel kiezen voor de IT verlaten de sector ook weer snel. Er is geen goede 'fit', zoals Aagje Voordouw het noemt. 'Wat we zien is dat 53% van de meisjes op het vwo en 47% van de meisjes op de havo een NT-profiel (Natuur en techniek of Natuur en gezondheid) kiezen. Dat is hoog, zeker. Potentieel genoeg. Maar vervolgens ontstaat er een enorm lek. Slechts 26% van die meiden gaat een STEM-opleiding doen (STEM = Science, Technology, Engineering, Mathematics). En van die 26% komt uiteindelijk maar 27% in de techniek terecht.'