

Instroom / behoud/ uitstroom Genderbalance

Stichting HBO-i

Renée Prins

Docentendag Kijkje in de Keuken, 28 november 2018



Meer dan 10 jaar!

2008-2012



Thema's: verbetering ict imago

2009



Veldraadpleging
4 locaties
info ophalen uit
het veld
2014 - 2015

Hoe ziet men nu een ICT-er

Noem de huidige stereotypes en bedenk
nieuwe stereotypes voor ict-ers



Huidig
stereotype



Nieuw stereotype



Meisjes?

Hoe betrek je meer meisjes bij ICT?

Noem good practices van activiteiten voor instroom meisjes.

Hoe kunnen we de instroom verbeteren?



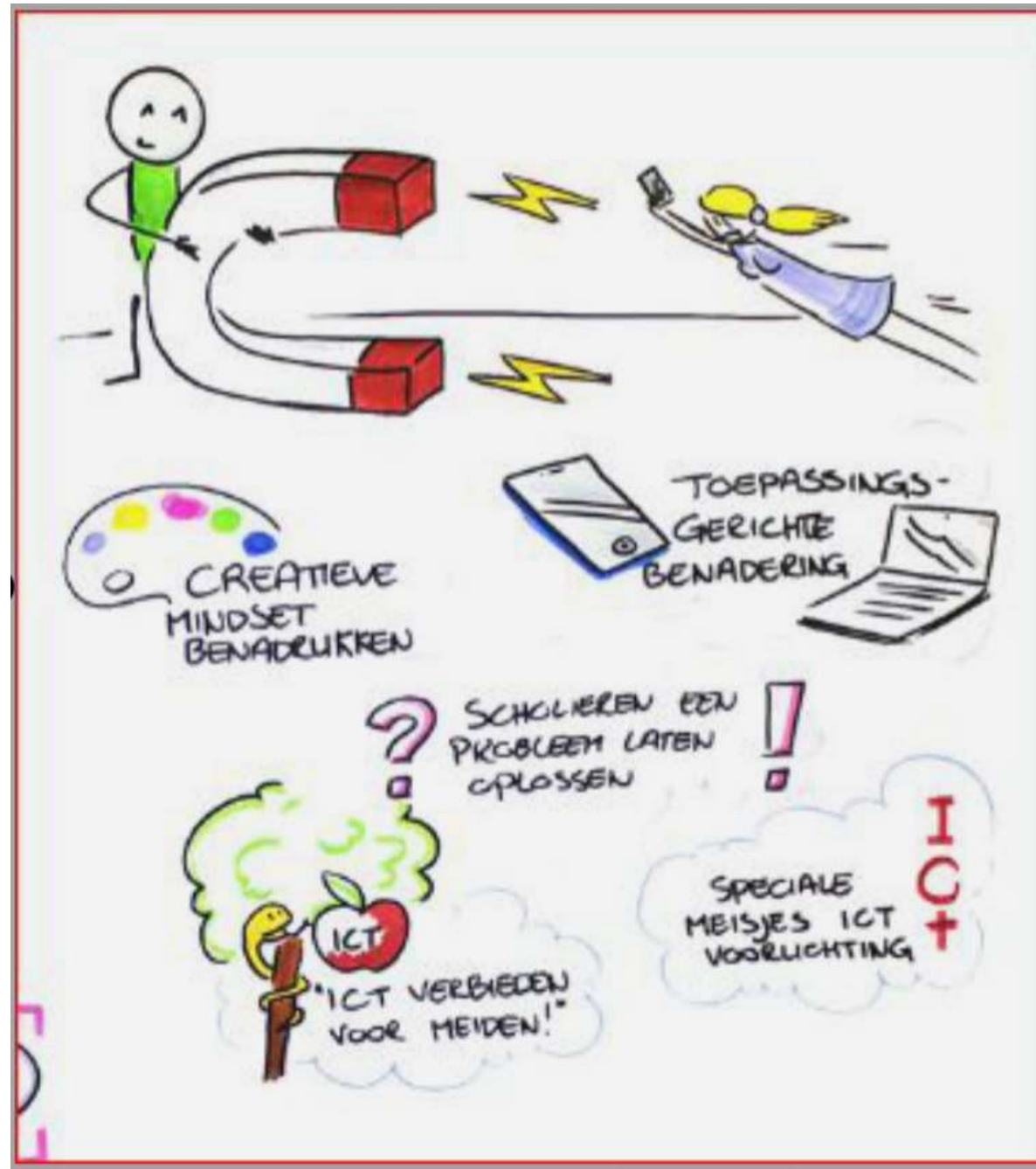
Meisjes!



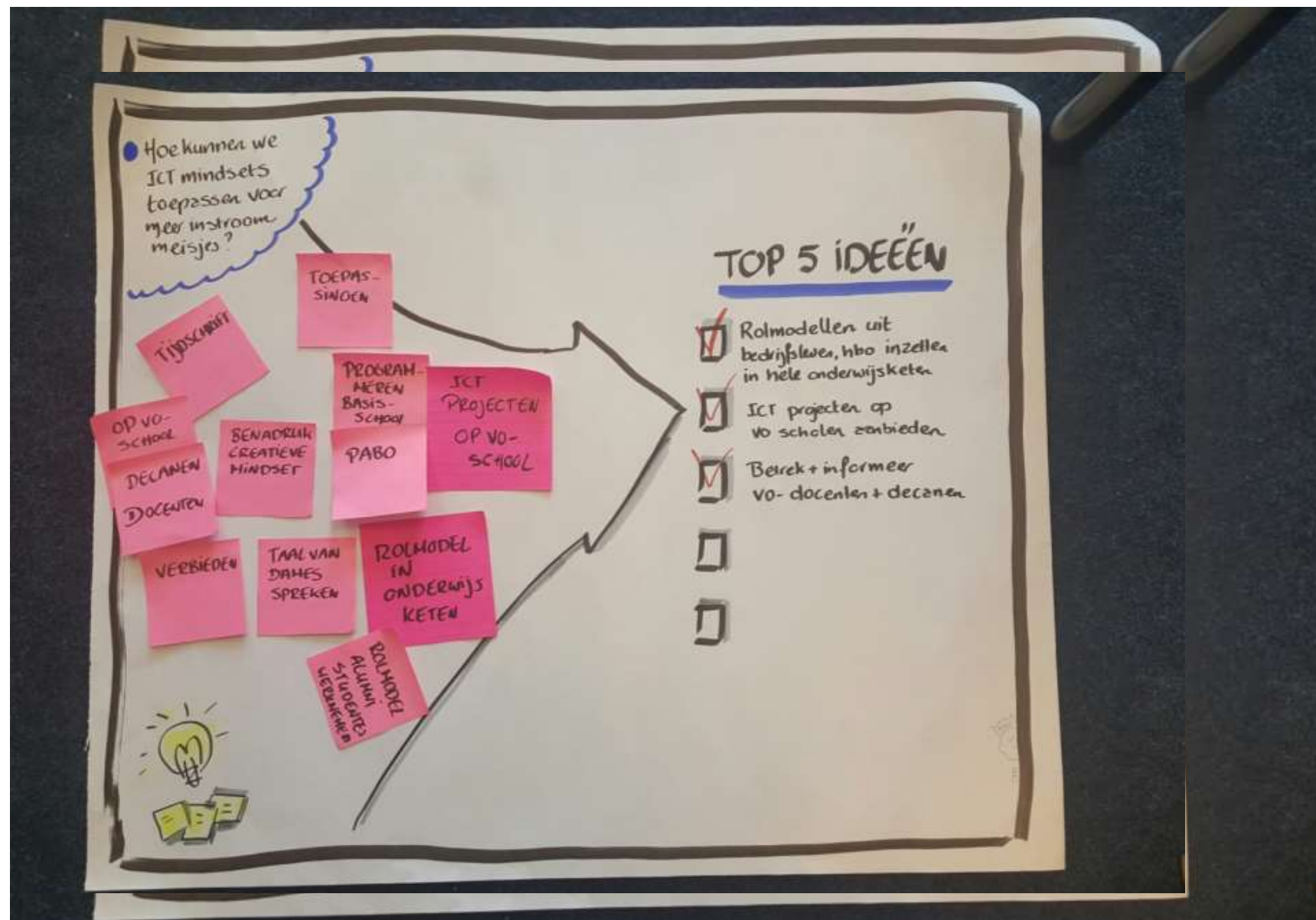
Meisjes!



Meisjes!

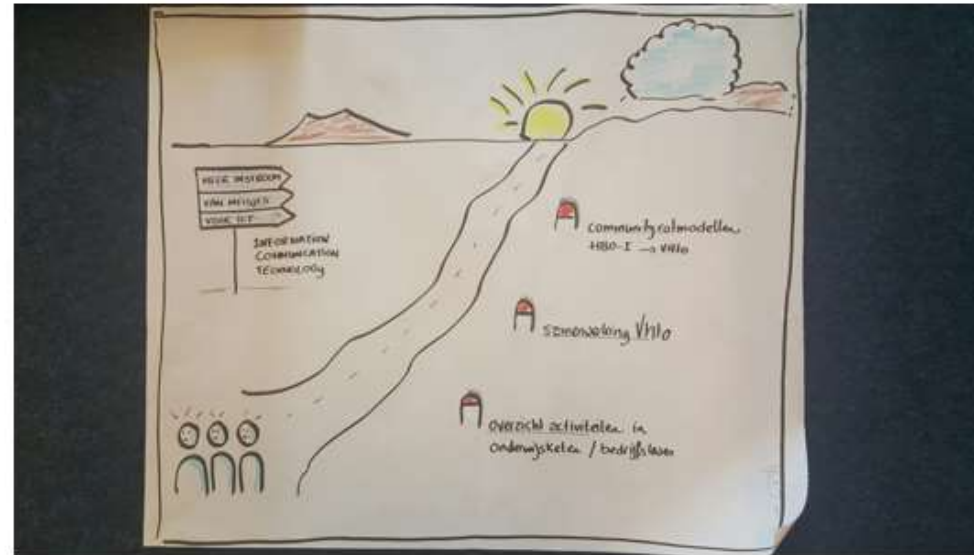


En door met
de meisjes!
Docentendag
2016



Community rolmodellen 2017

Stip op de horizon – projectvoorstel namens HBO-I



- Lever een overzicht op van activiteiten voor instroom meisjes in technologie & ict uit onderwijs en bedrijfsleven
- Start formele samenwerking Vhto – HBO-I
- Alle leden HBO-I leveren vrouwelijke ICT rolmodellen (studentes en alumni) voor database Vhto
- Vrouwelijke ICT rolmodellen zijn inzetbaar voor activiteiten in gehele onderwijsketen

Bijeenkomst CGI



Bijeenkomst Microsoft



Aanleiding

Het HBO-I streeft naar diversiteit en inclusiviteit in het algemeen en naar een verhoging van het aantal vrouwelijke ict-studenten in het bijzonder. Na de veldraadplegingen in 2015/2016, het succesvol opzetten van een vrouwelijke community rolmodellen HBO-i in 2017/2018 (in samenwerking met VHTO), is een basis gelegd om diversiteit en inclusiviteit te toetsen aan de producten van het HBO-i en te onderzoeken welke producten HBO-i aanvullend kan leveren



Project doel

Het HBO-i faciliteert en brengt onderzoekers en onderzoeken bij elkaar op het gebied van genderbalance in de ict

Het HBO-i toetst domeinbeschrijving en bijbehorende beroepsillustraties op genderbalance met behulp van ict mindsets

Behoud en groei community van vrouwelijke rolmodellen

Formele samenwerking met VHTO



Resultaat

Ontwikkeling van toolkit voor:

1. Huidige en toekomstige vrouwelijke rolmodellen. De toolkit bevat informatie en onderzoeksgegevens om meer meisjes en vrouwen enthousiast te maken voor een toekomst in de ict.
2. HBO-i leden. Informatie over instroom, behoud en uitstroom, onderzoeksgegevens, genderscans, praktische tips en trucs voor open dagen en communicatie-activiteiten.



Resultaat

Onderzoek en toetsing nieuwe domeinbeschrijving, inclusief beroepsillustraties over genderbalance.
Onderzoeksvraag: is de nieuwe domeinbeschrijving 'genderbalanced' beschreven?

Continuering en uitbreiding community vrouwelijke rolmodellen. Dit houdt in:

Faciliteren van bijeenkomsten met vrouwelijke community rolmodellen en onderzoekers, waarbij de vrouwelijke rolmodellen thema's en onderwerpen aandragen. De vrouwelijke ict rolmodellen worden opgenomen in de landelijke database van Vhto (Spiegelbeeld), waardoor zij inzetbaar zijn voor activiteiten in gehele onderwijsketen



Expertisegroep kick off

- Linda Derksen, VHTO
Projectcoördinator basisonderwijs en vo. Ervaring met ICT ster.
Doorbreken genderstereotypering basisonderwijs.
- Eva Metz, namens Kennismanagement HBO-i. Gaat promotie-
onderzoek doen over genderbalance op het gebied van ict.
“Waarom is er zo veel onderzoek is en waarom niet heel veel
resultaat”.
- Tineke Haitsma, studie-adviseur bij De Haagse Hogeschool. Doet
onderzoek bij HBO-ICT van De Haagse Hogeschool over
communicatiestijlen van de opleiding voor aankomende
studenten m.b.t. genderbalance.
- Aagje Voordouw, lectoraat Windesheim. Onderzoek hoe we
vrouwen kunnen behouden voor ICT. We onderzoeken de acties
die hiervoor gedaan zouden moeten worden op opleidingen
(richten ons in eerste instantie op HBO) en binnen bedrijven.
- Renée Prins, HBO-I / Jet-Net en vo-ho netwerk. Projectleider.

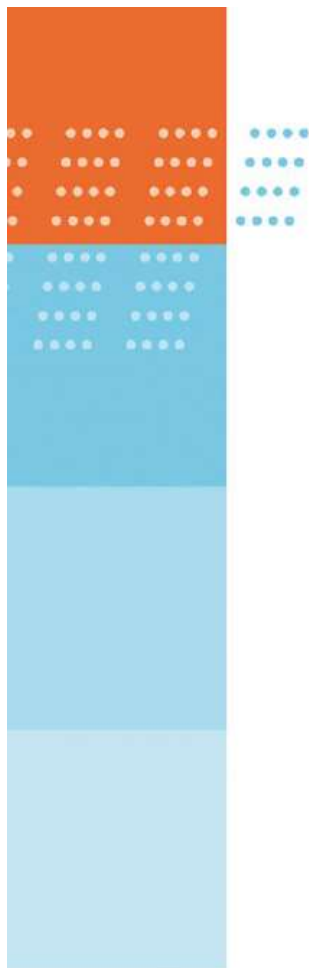
Aan de slag

- Expertise groep deelt onderzoeken en ervaringen ten gunste van HBO-i toolkit/box op het gebied van genderbalance
- Expertise groep fungeert als koploper van het project. Learning by doing, een lerend netwerk.
- We gebruiken ieder HBO-i activiteit/evenement om ons project aandacht te geven.
- We richten een werkgroep op die bestaat uit leden van de expertisegroep en een tweetal (mannelijke) leden van het HBO-i.
- We onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor een formele samenwerking met het Vhto.
- Tineke gaat aan de slag met een script en voor een filmpje waarin verschillende types (PCM model) geïnterviewd worden. Filmpje kan onderdeel uitmaken van de toolkit.



Hoe erg is het

De cijfers



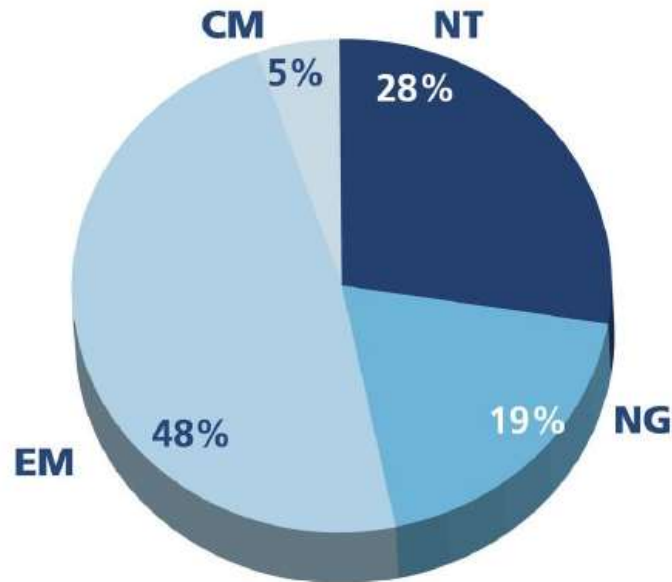
Keuzevak Informatica

- 243 scholen bieden het keuzevak informatica aan, van de 458 scholen waar havo/vwo-onderwijs wordt aangeboden.
- In totaal 9496 examenleerlingen hadden in 2015-2016 het keuzevak informatica gekozen (ongeveer 12% van het totaal aantal leerlingen).
- Slechts 21% van de leerlingen die voor informatica kiezen, zijn meisjes

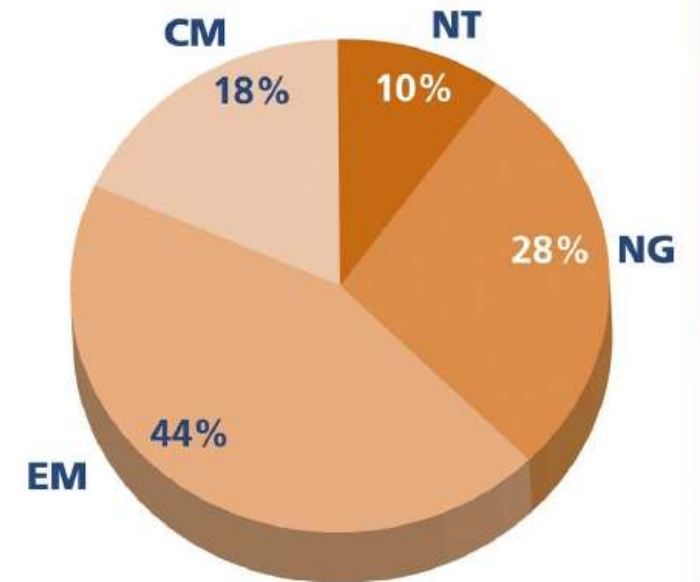
De cijfers

Havo-leerlingen verdeeld over de profielen 2015-2016

Jongens 30.662



Meisjes 31.299



De cijfers

Doorstroom naar bètatechnische vervolgopleiding HO 15-16 (cluster 1&2)

	Havo	Vwo
Jongens N-profiel	76%	79%
Meisjes N-profiel	33%	52%

De cijfers

Internationale vergelijking:

Percentage vrouwelijke studenten in bèta/technische HO-opleidingen (science, math, computing) 2012

Roemenië	52%
Italië	52%
Portugal	47%
VS	43%
Zweden	42%
Polen	40%
Finland	38%
IJsland	37%
EU (28)	37%

GB	36%
Frankrijk	35%
Duitsland	35%
Denemarken	34%
Spanje	33%
Zwitserland	33%
België	27%
Japan	25%
Nederland	23%

De cijfers

Instroom Informatica opleidingen

	2016			
opleiding	m	v	totaal	%V
Communication and multimedia design	933	721	1.654	44%
Creative media and game technologies	330	151	481	31%
Hbo-ict	3.390	238	3.628	7%
Informatica	989	71	1.060	7%
Technische informatica	188	13	201	6%

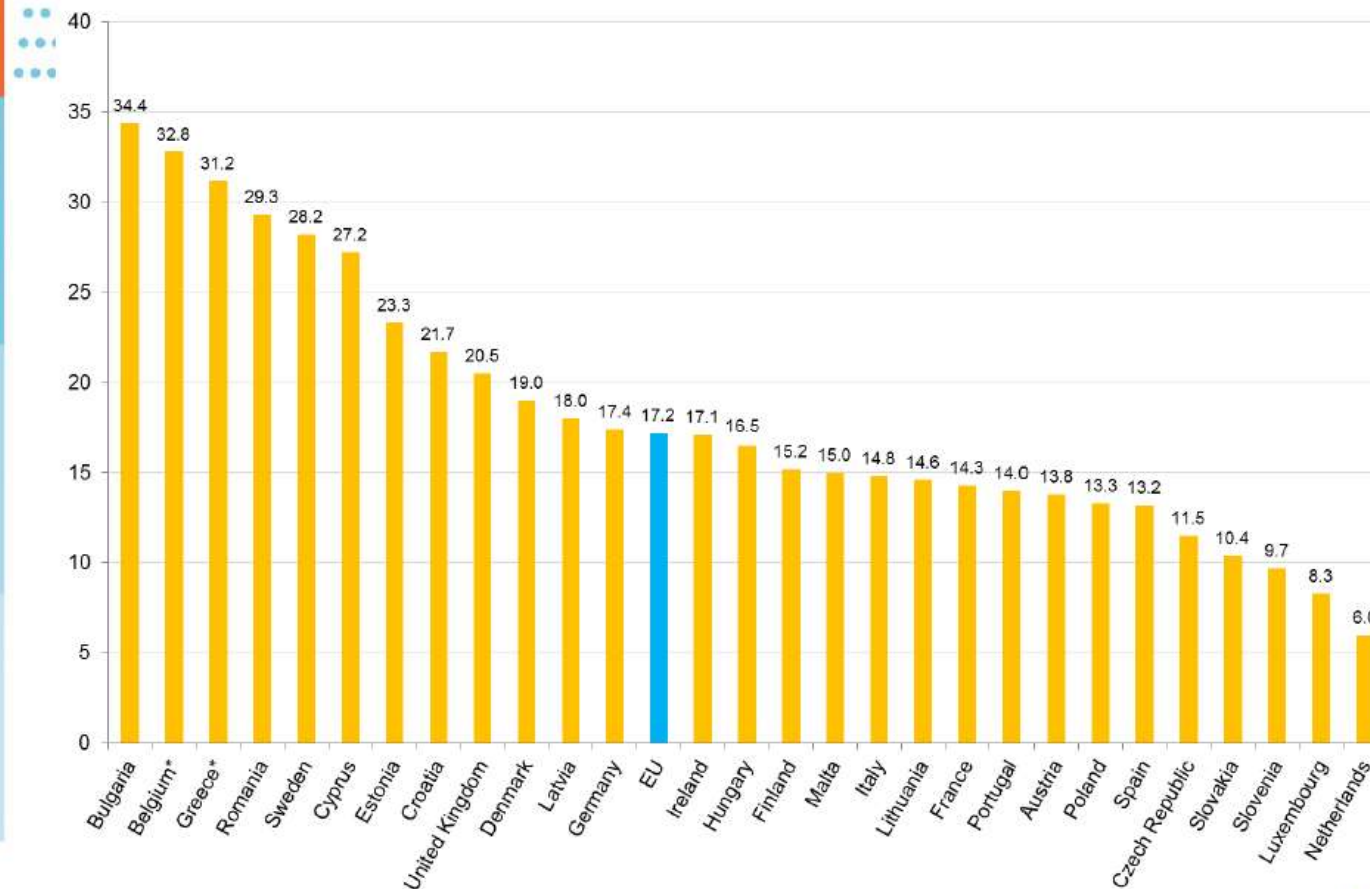
De cijfers

Instroom hbo-ict

	m	v	totaal	% V
2012	2330	148	2478	6%
2013	2765	165	2930	6%
2014	2999	192	3191	6%
2015	3013	196	3209	6%
2016	3390	238	3628	7%

De cijfers

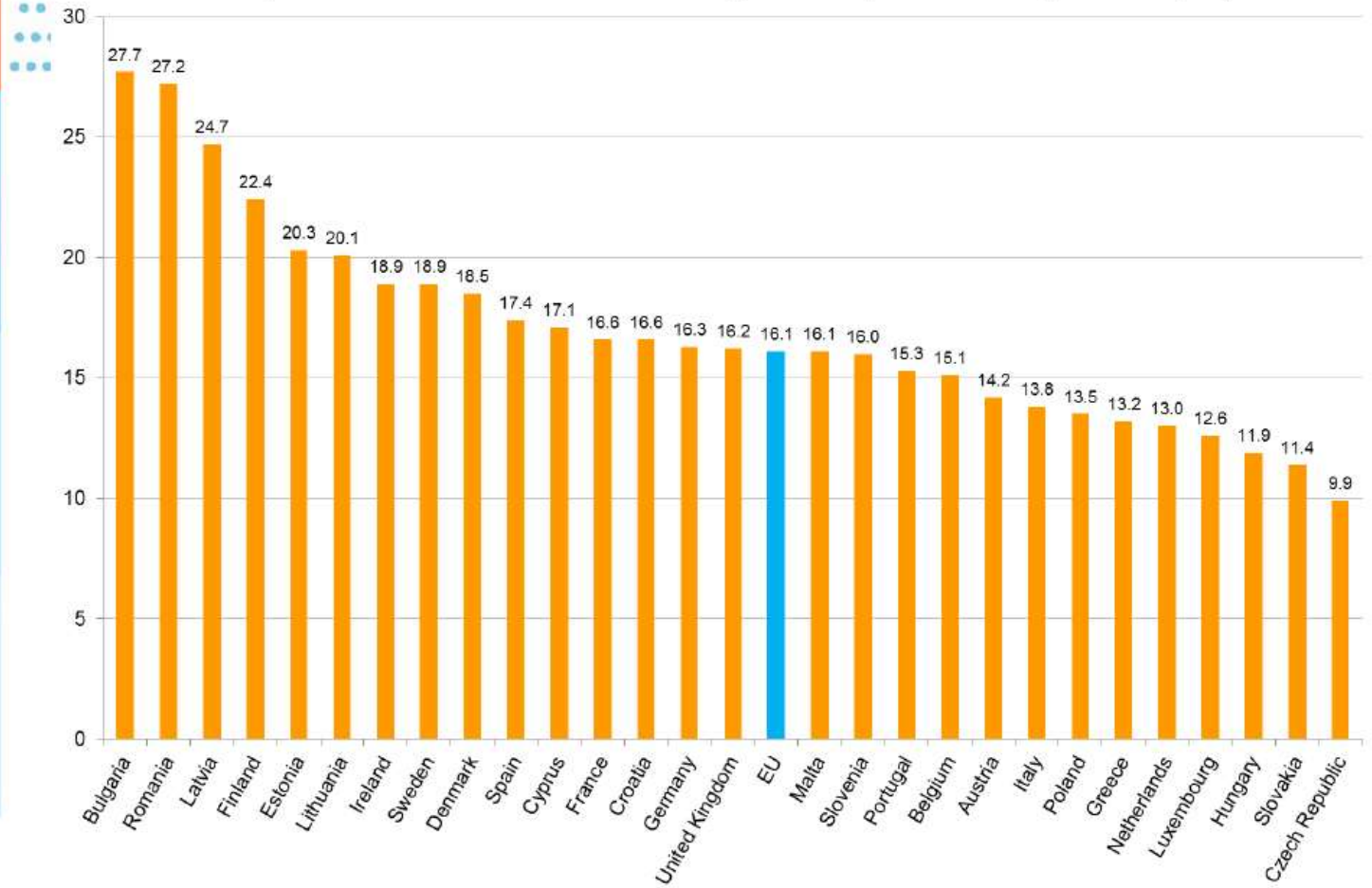
Proportion of female ICT students, 2015 (%)



* Belgium and Greece: 2014 data instead of 2015.
Ireland, Croatia: tertiary education only.

De cijfers

Proportion of women among ICT specialists, 2015 (%)



Samen komen we er wel

Samenwerking met Windesheim en Saxion:

- Windesheim en Saxion hebben een aanvraag bij TechYourFuture voor de ontwikkeling, het testen en implementeren van een toolbox met daarop interventies die opleidingen en bedrijven in kunnen zetten om vrouwen te behouden voor ICT.
- Voorbeeld toolbox <http://www.minttoolbox.de/>
- Ontsluiten via HBO-i
- Verder bezig met een artikel en een white paper over dit onderwerp.

Bewustwording

- <https://vimeo.com/247306235/cb75ce6cf4>
- Caroline Oosterkamp is genegen een gendertraining te geven aan HBO-I leden die hier nog wat in bijgespijkerd kunnen worden.

Artikel Sogeti



Meer vrouwen!

Diversiteit verhoogt de productie, geeft andere inzichten en maakt een organisatie innovatiever. Dat weet ook organisatie-deskundige Aagje Voordouw van Hogeschool Windesheim, die met collega Inge Strijker voor het lectoraat Sociale Innovaties onderzoek doet naar het behouden van vrouwen in de IT.

Tekst Gijs Colleng Fotografie Vincent Boon

'Binnenhalen en binnenhouden is het devies. De IT-sector heeft dringend professionals nodig en dat gat dichten we niet alleen met mannen'

Toch wil het niet zo vlotten met de instroom van vrouwen in de techniek, waartoe ook de IT wordt gerekend. En bovendien, vrouwen die wel kiezen voor de IT verlaten de sector ook weer snel. Er is geen goede 'fit', zoals Aagje Voordouw het noemt. 'Wat we zien is dat 53% van de meisjes op het vwo en 47% van de meisjes op de havo een NT-profiel (Natuur en techniek of Natuur en gezondheid) kiezen. Dat is hoog, zeker. Potentieel genoeg. Maar vervolgens ontstaat er een enorm lek. Slechts 26% van die meiden gaat een STEM-opleiding doen (STEM = Science, Technology, Engineering, Mathematics). En van die 26% komt uiteindelijk maar 27% in de techniek terecht.'



Artikel Sogeti

gamechanger



De technologische sector in Nederland heeft de komende 12 jaar 120.000 nieuwe medewerkers nodig om de groeimotor van de economie te blijven.

Bron: ING Economisch Bureau

15% bij Sogeti

Zoomen we in op de IT, dan blijft de teller staan op een schamele 9%. Sogeti vormt een positieve uitzondering, meldt de onderzoeker. Da's mooi, maar toch is ook bij Sogeti maar 15% van de medewerkers vrouw. 'Het verschil met andere bedrijven is dat Sogeti een beleid heeft en bewust werkt aan meer vrouwen in de tent', zegt Aagje.



Afspiegeling

Binnenhalen en binnenhouden is het devies. Want – linksom of rechtsom – de IT-sector heeft dringend professionals nodig. 'En', zegt Aagje, 'dat gat gaan we echt niet alleen met mannen dichten. Dat zou bovendien gek zijn. De IT-sector maakt producten die door mannen en vrouwen worden gebruikt. Dan moeten de bedrijven die die producten ontwikkelen een afspiegeling zijn van de maatschappij. Dat komt de producten ten goede.'



10 Sogeti | Regas

Redenen

Dat dit bewustzijn niet wordt vertaald naar strategie en beleid, is maar één van de redenen voor de 'gender gap'. 'Ook de overtuiging dat vrouwen minder goed zijn in IT is hardnekkig', zegt zij. 'De technische vaardigheden worden niet herkend. Techniek is een mannenberoep, dat idee. Onbewust worden er aan vrouwen hogere eisen gesteld dan aan mannen. Bovendien hebben ze vaker te maken met seksuele intimidatie, ongepaste humor. En, last but not least, vrouwen willen vaker deeltijdwerk en flexibele uren. Niet erg gebruikelijk in de IT. Een minimale werkweek in de sector is 32 uur.'



Toolbox

Het is dus niet ingewikkeld om 'afhakers' in kaart te brengen. Maar het onderzoek is vooral bedoeld om interventies op te stellen waarmee bedrijven aan de gang kunnen. Een toolbox waarmee je diversiteit kunt bouwen. 'Dan moet je bijvoorbeeld denken aan initiatieven waarbij vrouwen een mentorrol krijgen in een organisatie om nieuwe vrouwen te begeleiden, maar ook aan gendertraining om management bewust te maken van de problemen en kansen rondom diversiteit en inclusie. Ik zie dat Sogeti daar al mee bezig is. Net als met een workshop voor recruiters. Dat ben ik tot nu toe nog niet veel tegengekomen bij andere IT-bedrijven, zo'n bewuste aanpak', sluit Aagje af.



Aagje Voordouw

Met collega Inge Strijker doet Aagje Voordouw onderzoek naar het behouden van vrouwen in de IT. Uit dit onderzoek moet een toolbox met effectieve maatregelen komen. Sogeti ondersteunt dit onderzoek.



Onderzoek Tineke Haitsma (HHS) (communicatie voor de poort)

PCM in relatie tot ICT-Mindsets Process Communication Model met 6 persoonlijkheidstypes

De PCM stijlen zijn goed te vergelijken met de ICT mindsets. In onderstaande figuur is te zien in hoeverre de types in beide modellen, op basis van de inhoudelijke beschrijvingen zouden kunnen matchen.

	Functionele ICT'er	Creatieve ICT'er	Sociale ICT'er	Carrière ICT'er
Gestruct. denker	x			
Doorzetter	x			x
Harmoniser			x	
Dromer	x	x		
Rebel		x	x	
Promotor		x		x

match tussen PCM- en ICT Mindsets-types

Door vanuit dit model 6 jongeren te kiezen en interviewen wordt geprobeerd om een zo breed mogelijke groep, inclusief vrouwelijke doelgroep aan te spreken door hun eigen communicatie.

Ook voor de
toolkit

Why did you choose for
ICT?



Februari t/m
mei 2018

- 7 maart 2018 tijdens NIOC, Aagje Voordouw en Tineke Haitsma, namens HBO-i. Ook Vhto geeft presentatie.
- Uitdaging: community rolmodellen bij elkaar brengen

TOOLKIT GENDERBALANCE IN DE ICT

Meer vrouwen op ICT-opleidingen: daar maakt Stichting HBO-i zich sterk voor. Het project 'Genderbalance in de ICT' van de stichting leverde onder andere een toolkit op: een verzameling initiatieven van verschillende organisaties die meisjes stimuleren om voor ICT te kiezen. Via de blokken hieronder kom je meer te weten over deze projecten en onderzoeken. Ontdek hoe je deze initiatieven kunt gebruiken om de instroom van vrouwen op jouw opleiding te vergroten.



<https://www.hbo-i.nl/toolkit-genderbalance/>

TOOLKIT GENDERBALANCE IN DE ICT

Meer vrouwen op ICT-opleidingen: daar maakt Stichting HBO-i zich sterk voor. Het project 'Genderbalance in de ICT' van de stichting leverde onder andere een toolkit op: een verzameling initiatieven van verschillende organisaties die meisjes stimuleren om voor ICT te kiezen. Via de blokken hieronder kom je meer te weten over deze projecten en onderzoeken. Ontdek hoe je deze initiatieven kunt gebruiken om de instroom van vrouwen op jouw opleiding te vergroten.

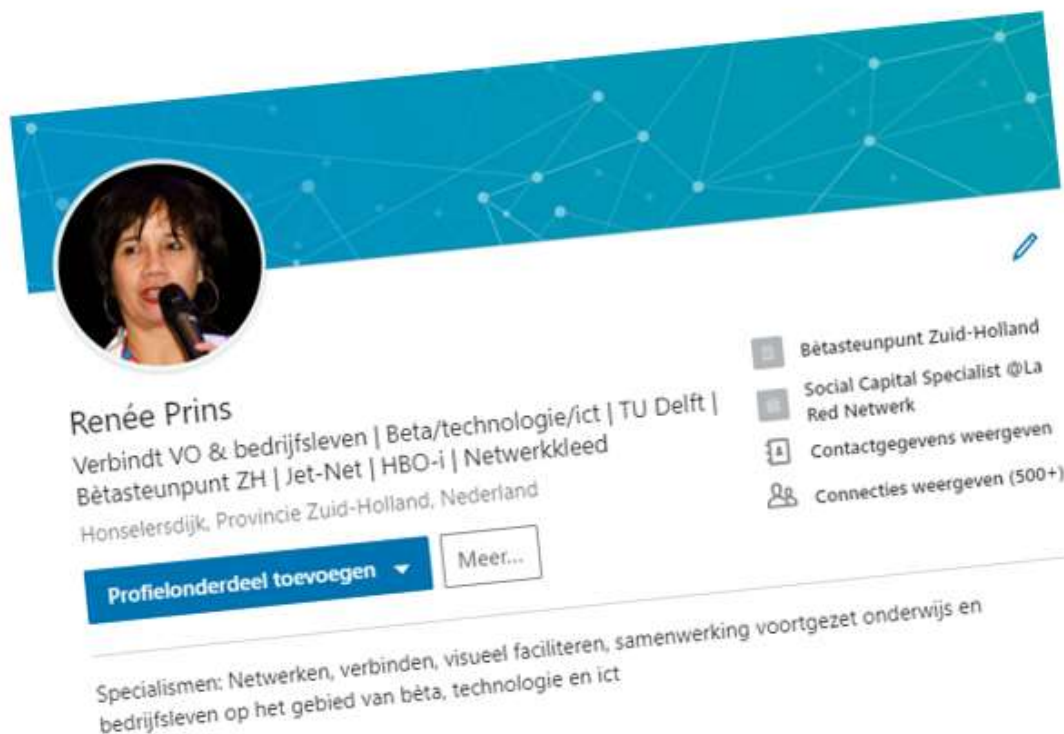


<https://www.hbo-i.nl/toolkit-genderbalance/>

Tot ziens!

Wie ben ik

Moeder van twee dochters,
liefhebbende echtgenote,
zingen en dansen



Renée Prins
Verbindt VO & bedrijfsleven | Beta/technologie/ict | TU Delft |
Bètasteunpunt ZH | Jet-Net | HBO-i | Netwerkkleed
Honselersdijk, Provincie Zuid-Holland, Nederland

Profielonderdeel toevoegen Meer...

Specialismen: Netwerken, verbinden, visueel faciliteren, samenwerking voortgezet onderwijs en bedrijfsleven op het gebied van bèta, technologie en ict

- Bètasteunpunt Zuid-Holland
- Social Capital Specialist @La Red Netwerk
- Contactgegevens weergeven
- Connecties weergeven (500+)

